



Secretaria Municipal da Educação de Rio Claro - Ano letivo 2009

www.educacaorc.com.br

A importância da valorização do profissional da Educação na construção de uma nova escola



Na construção de uma escola de qualidade, que se pauta pela gestão participativa, não podemos deixar de evidenciar o importante papel do profissional da Educação dentro deste processo.

Para tanto, um de nossos princípios é o fortalecimento do trabalho coletivo por meio da valorização de seus profissionais.

Entendemos que esta valorização não se resume apenas ao aumento de salários, mas também a melhoria das condições de trabalho.

Com este Boletim, queremos estabelecer o início do diálogo sobre as questões administrativas e apresentar os meios para se obter informações e esclarecimentos necessários aos profissionais da Educação.

Rotinas Administrativas

Para melhor atender os profissionais da Educação, o setor de Recursos Humanos elaborou sete formulários, que podem ser encontrados nas escolas.

Estes formulários atendem às mais diversas dúvidas, consultas ou informações sobre a vida funcional ou sobre os vencimentos que os profissionais da Educação tem direito. São eles:

- **Formulário 1:** Comunicado de ocorrência para sustar pagamento em virtude de cessação de designação de diretor substituto, professor coordenador e vice-diretor; Exoneração de professor efetivo; dispensa / desistência de professor CLT; afastamento / licença com prejuízo nos vencimentos; retorno do afastamento; término de contrato; redução de carga horária;
- **Formulário 2:** Verificação de pagamento;

- **Formulário 3:** Alteração de dados pessoais;
- **Formulário 4:** Licenças de acordo com os Art. 97 a 118 da Lei Complementar nº 024/2007 - Estatuto do Magistério Público Municipal;
- **Formulário 5:** Declaração de encargos de família para fins de Imposto de Renda;
- **Formulário 6:** Requerimento de férias;
- **Formulário 7:** Requerimento de justificativa de falta.

Estes formulários deverão ser solicitados à direção das escolas e, depois de preenchidos, serão encaminhados pelos diretores à Secretaria Municipal da Educação.

Após análise do Departamento Administrativo e, em alguns casos, da Secretaria Municipal de Justiça, estes formulários retornarão à escola com os esclarecimentos necessários.

Saiba como é calculado o seu anuênio

O Adicional por Tempo de Serviço (anuênio) é uma vantagem do profissional do Magistério e corresponde a 2% (dois por cento) do vencimento do seu cargo efetivo (salário base) a cada 365 dias trabalhados, até o limite de 36% (trinta e seis por cento).

A cada início de ano, a direção da escola preencherá uma tabela com o nome de todos os professores efetivos que fazem jus a essa vantagem, de acordo com o Atestado de Tempo de Serviço (ATS) da Ficha 100, seguindo a tabela abaixo:

Qtde. %	Dias ATS
2	365
4	730
6	1.095
8	1.460
10	1.825
12	2.190
14	2.555
16	2.920
18	3.285
20	3.650
22	4.015
24	4.380
26	4.745
28	5.110
30	5.475
32	5.840
34	6.205
36	6.570
-	6.935
6ª parte	7.300
-	7.665

Aproveite para conferir se o seu adicional está correto, bem como procure saber do seu direito a 6ª parte (adquiridos após 20 anos de exercício no município).

Se tiver dúvidas, preencha e envie o **Formulário 2** para solicitar a verificação do seu direito a essa vantagem.

Lembramos que o adicional por tempo de serviço é um direito do estatutário.

Fique sabendo



Progressão Vertical

Para a progressão vertical, o profissional do Magistério poderá apresentar diploma de nível superior em Pedagogia, o que equivale à progressão de um nível.

Para os cursos de Pós-Graduação, a progressão acontece da seguinte maneira:

- Especialização *Lato Sensu*, que equivale a progressão de um nível;
- Mestrado, que equivale a progressão de dois níveis;
- Doutorado, que equivale a progressão de quatro níveis (ou dois níveis, caso já tenha apresentado o título de mestrado).

É importante lembrar que cada nível de titulação só pode ser utilizado uma vez.

Progressão Horizontal

A progressão horizontal está diretamente ligada à Avaliação de Desempenho.

A Secretaria Municipal da Educação está realizando estudos para elaborar a avaliação de desempenho com critérios claros para que o profissional do Magistério não seja prejudicado, dado que esta avaliação deverá abranger os dois anos da vigência do novo Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos do Magistério Público Municipal.

Em breve, estaremos prestando mais esclarecimentos sobre o assunto. Como vemos, são assuntos técnicos, mas que precisam ser aprofundados e tornados de conhecimento de todos os profissionais envolvidos na construção de uma nova escola.

Vamos juntos valorizar nossa carreira e sensibilizar a sociedade para a importância da Educação.